

МОДЕЛИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Ю. П. Синицына, к. т. н, с. н. с., ГВУЗ «Национальная металлургическая академия Украины», ysunytsins@mail.ru

А. Ю. Шпортко, к. т. н, ГВУЗ «Национальная металлургическая академия Украины», gshportko@gmail.com

Методология исследования. Результаты получены с применением системного подхода в сфере формирования персонала промышленного предприятия с использованием методов научного анализа: ретроспективного – при определении преимуществ и недостатков современных подходов к формированию персонала на предприятии; эконометрического – при установлении зависимости затрат на формирование персонала, а также коррекции заработной платы вновь поступающих кандидатов согласно кадровой политики предприятия.

Результаты. Установлено, что эконометрические модели могут использоваться как инструмент для планирования затрат на формирование персонала промышленного предприятия в реальных условиях. С помощью предложенных эконометрических моделей возможен расчет необходимых средств на формирование персонала, а также коррекция заработной платы вновь поступающих кандидатов согласно кадровой политики предприятия. Доказано, что дифференцируя заработную плату и затраты на формирование персонала представляется возможным оперативно управлять количеством нанимаемого персонала и, соответственно, его фактической численностью.

Новизна. Представлено авторское видение применения эконометрических моделей в системе формирования персонала промышленного предприятия, а именно: линейная регрессионная модель ($D_i(P_i)$) – устанавливает зависимость найма работников на предприятие d_i от размера заработной платы в организации и регрессионная модель зависимости количества нанятого персонала от количества затрат на формирование персонала $D_i(C_i)$. Впервые

детально проанализированы подходы и методы, применяемые при формировании персонала на промышленном предприятии.

Практическая значимость. Обращено внимание исследователей рынка труда к его наиболее современному и инновационному управлению. Материалы исследования, изложенные в статье, можно рекомендовать для усовершенствования системы формирования персонала промышленного предприятия.

Ключевые слова: персонал, управление, планирование, промышленное предприятие, эконометрическая модель, уравнение регрессии.

Литература

1. Веснин В. Р. Управление персоналом. Теория и практика: учеб. / В. Р. Веснин. – М. : ТК Велби, Проспект, 2008. – 203 с.
Vesnin V. R. *Upravlenie personalom. Teoriya i praktika*: [Personal management: Theory and practice]. учеб. / V. R. Vesnin. – М. : ТК Velbi, Prospekt, 2008. – 203 p.
2. Управление организацией / Под ред. А. Г. Поршнева, З. П. Румянцевой, Н. А. Саломатиной, А. Я. Кибанова. – М., 1999. – 266 с.
Upravlenie organizatsiy [Organization management]. / Pod red. A. G. Porshneva, Z. P. Rummyantsevoy, N. A. Salomatina, A. Ya. Kibanova – М., 1999. – 266 p.
3. Довгань Л. Є. Праця керівника, або Практичний менеджмент: навч. пос. / Л. Є. Довгань. – К. : ЕксОб, 2002. – 384 с.
Dovgan L. E. *Pratsya kerivnyka, abo Praktychniy menedzhment*: [Leader work, or practical management]: navch. pos. / L. E. Dovgan. – К. : EksOb, 2002. – 384 p.
4. Віноградський М. Д. Управління персоналом: підруч. / М. Д. Віноградський. – К. : Вища школа, 2003 – 201 с.
Vinogradskiy M. D. *Upravlinnya personalom*: [Personal management]: pidruch. / M. D. Vinogradskiy – К. : Vyshcha shkola, 2003. – 201 p.
5. Мурашко М. І. Менеджмент персоналу: навч.-практ. пос. / М. І. Мурашко. – К. : Знання, КОО, 2002. – 311 с.
Murashko M. I. *Menedzhment personalu*: [Personal management]: navch.-prakt. pos. / Murashko M. I. – К. : Znanya, KOO, 2002. – 311 p.
6. Трошина К. П. Кар'єра і мотивація. // Управління персоналом, 1998 – № 12. – 156 с.
Troshyna K. P. *Karera i motyvatsiya*. [Career and motivation]. / Upravlinnya personalom, 1998 – №12 – 156 p.
7. Хміль Ф. І. Менеджмент: підруч. / Ф. І. Хміль. – К. : Вища школа, 1995. – 351 с.
Khmil F. I. *Menedzhment*: [Management]: pidruch. / Khmil F. I. – К. : Vyshcha shkola, 1995. – 351 p.
8. Костромина Н. В. Секреты рекрут-мастерства // Управление персоналом. 2008 – № 9(180) – 156 с.
Kostromina N. V. *Secrety rekrut-masterstva* [Recruit-masters secrets]. // Upravlenie personalom. 2008. – №9 (180) – 156 p.
9. Новикова А. Д. Подбор персонала // Менеджер по персоналу. 2007 – №6 – 243 с.
Novikova A. D. *Podbor personala* [Staff selection]. // Menedzher po personalu. 2007. – №6 – 243 p.
10. Купер, Д. Отбор и найм персонала: технология тестирования и оценки / Д. Купер, И. Т. Робертсон, Г. Тинлайн. – М : Вершина, 2005. – 332 с.
Kuper D. *Otbor i naym personala: tekhnologiya testirovaniya i otsenki* [Selection and personal reception: test technology and estimation]. / D. Kuper, I. Robertson, G. Tinlayn. – М. : Verzhina, 2005. – 332 p.
11. Коханов Е. Ф. Отбор персонала и введение в должность. / Е. Ф. Коханов. – М., 1996. – 189 с.
Kokhanov E. F. *Otbor personala i vvedenie v dolzhnost*. [Personal selection and introduction into post]. / E. F. Kokhanov. – М. : 1996. – 189 p.
12. Маслов Е. В. Управление персоналом предприятия. / Е. В. Маслов. – М., 1999. – 233 с.
Maslov E. V. *Upravlenie personalom predpriyatiya*. [Enterprise's personal management]. / E. V.

Maslov. – М., 1999. – 233 p.

13. Виноградський М. Д. Організація праці менеджера: навч. пос. [для студ. екон. вузів.] / М. Д. Виноградський, А. М. Виноградський, О. М. Шкапова. – К. : Кондор – 2003. – 414 с.

Vinogradskiy M. D. *Organizatsiya pratsi menedzhera*: [Work's manager organization]. navch. pos. [dlya stud. ekon. vuziv]./ М. D. Vinogradskiy, А. М. Vinogradskiy, О. М. Shkapova. – К. : Kondor – 2003. – 414 p.

14. Гладков Э. Современные подходы в привлечении персонала // Управление персоналом. – 2008 – № 9(180) – 10 с.

Gladkov E. N. *Sovremennye podkhody v privlechenii personala* [Modern approaches in staff attraction]. // *Upravlenie personalom*. – 2008. – № 9 (180) – 10 p.