

УДК 631.15.1

УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСАМИ ВИКОРИСТАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА НА ОСНОВІ МЕТОДУ МОДЕЛЮВАННЯ

*Шаповал О. А., к. пед. наук, доцент, Академія внутрішніх військ МВС
України*

Методологія дослідження. Результати отримані за рахунок застосування методів: загального й особливого – при встановленні єдності існуючих концепцій оцінки ефективності використання ресурсів робочої сили; методу регресійного аналізу – при формуванні моделі управління процесами використання персоналу підприємства.

Результати. Виявлено, що соціально-трудова показники, розглянуті з інформаційної точки зору, можна визначити як поняття, що відображають розміри та кількісні співвідношення ознак, які характеризують трудовий потенціал працівників, зайнятість населення й безробіття, ефективність, організацію й умови праці. Проаналізовано сучасний стан управління процесами використання персоналу підприємства. Обґрунтовано актуальність використання економіко-математичного моделювання для вирішення завдань управління персоналом підприємства.

Доведено доцільність вибору пакету SPSS для Windows стосовно побудови математичних моделей управління процесами використання персоналу. Розглянуто можливості використання базисного модуля пакету SPSS для побудови багатофакторної лінійної моделі продуктивності праці з метою виявлення невикористаних резервів її підвищення. Виявлено, що всі аналітичні інструменти, наявні в системі, доступні користувачеві і можуть бути обрані за допомогою альтернативного інтерфейсу. Користувач може максимально автоматизувати свою роботу, починаючи від застосування простих макросів аж до заглиблених проектів і інтеграції системи з двома додатками або Інтернетом.

Здійснено процедуру лінійної регресії та перевірено основні передумови класичного регресійного аналізу: випадковий характер значень, які різко виділяються, нормальність розподілу залишків, відсутність автокореляції й незмінність дисперсії залишків у часі, тобто гомоскедастичність. Виконано

економічну інтерпретацію параметрів запропонованої моделі і проведено аналіз використання отриманих результатів у практичних цілях.

Новизна. Науковий результат запропонованого рішення представлений у формі моделі управління процесами використання персоналу підприємства.

Практична значущість. Практичним результатом є рекомендації стосовно використання пакету SPSS для вирішення завдань управління персоналом.

Ключові слова: управління, персонал, моделювання, соціально-трудова показники, аналітичні інструменти, регресійний аналіз.

Література

1. Гринёва В. Н. Механизм формирования трудового потенциала промышленного предприятия / В. Н. Гринёва, А. Г. Гольдфарб. // Экономика развития. – 2005. – № 2. – С. 73–76.

Grinyova V. N. *Mekhanizm formirovaniya trudovogo potentsiala promyshlennogo predpriyatiya* [The mechanism of formation of labor potential of industrial enterprise] / V. N. Grinyova, A. G. Goldfarb. // *Ekonomika rozvytku*. – 2005. – № 2. – P. 73–76.

2. Зима О. Г. Ситуаційний аналіз руху трудових ресурсів на підприємстві / О. Г. Зима. // Экономика развития. – 2004. – № 4. – С. 79–83.

Zyma O. G. *Situatsyniy analiz rukhu trudovykh resursiv na pidpriemstvi* [Situational Analysis of Human Resources in the enterprise] / O. G. Zyma. // *Ekonomika rozvytku*. – 2004. – № 4. – P. 79 – 83.

3. Лепейко Т. І. Обгрунтування показників оцінки якості трудового потенціалу / Т. І. Лепейко, А. О. Качала. // Экономика развития. – 2005. – № 4. – С. 72–75.

Lepeyko T. I. *Obgruntuvannya pokaznykiv otsinky yakosti trudovogo potentsialu*. [Justification of indicators to measure the quality of the labor potential]. / T. I. Lepeyko, A. O. Kachala. // *Ekonomika rozvytku*. – 2005. – № 4. – P. 72–75.

4. Масич Л. А. Актуальные вопросы статистического анализа рынка труда в Украине / Л. А. Масич, Л. И. Зименко. // Экономика і організація управління. – 2011. – Вип. №1(9). – С. 62–70.

Masych L. A. *Aktualnye voprosy statisticheskogo analiza rynka truda v Ukraine* [Topical issues of Statistical analysis of the labor market in Ukraine] / L. A. Masich, L. I. Zimenko. // *Ekonomika i organizatsiya upravlinnya*. – 2011. – Вур. № 1 (9). – P. 62 –70.

5. Москаленко Н. О. Управление трудовым потенциалом для обеспечения конкурентных переваг предприятия / Н. О. Москаленко. // Экономика развития. – 2005. – № 2. – С. 89–91.

Moskalenko N. O. *Upravlinnya trudovym potentsialom dlia zabezpechennya konkurentnykh perevag pidpriemstva* [Office employment potential for competitive advantage] / N. O. Moskalenko. // *Ekonomika rozvytku*. – 2005. – № 2. – P. 89–91.

6. Новикова М. Н. Концепция управления трудовым потенциалом предприятия / М. Н. Новикова. // Экономика развития. – 2005. – № 3. – С. 110–113.

Novikova M. N. *Kontseptsiya upravleniya trudovym potentsialom predpriyatiya* [Concept labor potential management enterprise] / M. N. Novikova. // *Ekonomika rozvytku*. – 2005. – № 3. – P. 110–113.

7. Одегов Ю. Г. Использование SPSS в экономике труда: учеб. пос. / Ю. Г. Одегов, М. Н. Кулапов, Л. А. Попов. – М. : Изд-во Рос. экон. акад., 2003. – 47 с.

Odegov Yu. G. *Ispolzovaniye SPSS v ekonomike truda* [Using SPSS in the economy of labor]: ucheb. pos. / Yu. G. Odegov, M. N. Kulapov, L. A. Popov. – М. : Izd-vo Ros. ekon. Acad., 2003. – 47 p.

8. Смолюк В. Л. Механизм управления развитием трудового потенциала предприятия / В. Л. Смолюк. // Экономика развития. – 2005. – № 3. – С. 63–65.

Smolyuk V. L. *Mekhanizm upravleniya razvitiem trudovogo potentsiala predpriyatiya* [Control mechanism development of the enterprise labor potential] / V. L. Smolyuk. // *Ekonomika rozvytku*. – 2005. – № 3. – P. 63–65.

9. Чмихало О. Л. Перспективи розвитку сучасного ринку праці України / О. Л. Чмихало. // Управління розвитком. – 2011. – №11(108). – С.69–71.

Chmykhalo O. L. *Perspektyvy rozvytku suchasnogo rynku pratsi Ukrainy* [Perspectives for the development of the Ukrainian modern labor market] / O. L. Chmykhalo. // *Upravlinnya rozvytkom*. – 2011. – № 11 (108). – P.69 –71.

10. Яковенко Р. В. Прикладні проблеми ринку праці України / Р. В. Яковенко, А. С. Пугаченко // *Наукові праці КНТУ. Економічні науки*. – 2010. – Вип.17. – 5 с.

Yakovenko R. V. *Prykladni problemy rynku pratsi Ukrainy* [Applied problems of the Ukrainian labor market] / R. V. Yakovenko, A. S. Pugachenko. // *Naukovi pratsi KNTU. Ekonomichni nauky*. – 2010. – Vyp.17. – 5 p.