

ORGWARE STRATEGIC MANAGEMENT ON ENTERPRISES

*S. A. Faizova, Assistant Lecturer, National Metallurgical Academy of Ukraine,
sveta_mail@ua.fm*

Research methodology. Methodological basis of the research is the balanced approach. In accordance with it the methods of scientific generalization and systematization, expert estimation and analysis of hierarchies, economic and statistical, economic and mathematical methods are used. As a result of the research, methodical approach is worked out and the mathematical model of the system of motivating workers of subdivision at an enterprise is formed on the basis of the balanced system of indexes, its practical application is developed.

Results. Expediency of introduction of committee on strategic questions, whose aim is to provide strategic responsibility of workers of enterprise, is substantiated. The concept of «strategic responsibility» is defined as a set of long-term liabilities of the workers to their enterprise, concerning the assistance in development of business by realization of the corresponding measures, aimed at the achievement of the strategic aims set forth in strategic maps, for a certain term with the minimum resources consumption. Functions and basic tasks of committee on strategic questions are defined. The methodical approach to determination of additional salary is improved, based on the results of analysis of hierarchies, and allows to define objectively the percent of bonus, taking into account not only the weight of strategic tasks but also the level of personal contribution of every worker.

Novelty. The theoretical approach to forming the organizational structure of a committee on strategic issues as a subject of strategic management receives further development. The methodical approach is worked out to determination of bonuses to the workers of functional subdivisions of enterprise taking into account weight of tasks and personal contribution of employees.

Practical value. Determination of organizational structure, aim, functions and tasks of a committee on strategic issues will provide introduction of the balanced system of indexes in the practice of enterprises. The use of mathematical model of the system of motivating workers of departments of an enterprise will allow to create the effective checking and motivation system, improve quality administrative decisions.

Keywords: strategy, Strategic Issues Committee, analytic hierarchy process, motivation, bonus, strategic map.

Literature

1. Вагонова О. Г. Економічні стратегії гірничих підприємств як похідна раціональності природокористування в системі суспільних відносин [Електронний ресурс] / О. Г. Вагонова, В. В. Волошенюк // Науковий вісник НГУ. – 2012. – № 2 (128). – С. 127–134. – Режим доступу: http://irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe
Vagonova O. G. *Ekonomichni strategii girnychyykh pidpryemstv yak pokhidna ratsionalnosti pryrodokorystuvannya v systemi suspilnykh vidnosyn* [Economic strategies of mining enterprises as a derivative of rationality of nature-use is in the system of public relations] [Elektronniy resurs] / O. G. Vagonova, V. V. Voloshenuk // Naukoviy visnyk NGU. – 2012. – № 2 (128). – P. 127–134. – Regim dostupu: http://irbisnbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe
2. Кизим М. О. Збалансована система показників: Монографія. / М. О. Кизим, А. А. Пилипенко, В. А. Зінченко. – Х. : ВД «ІНЖЕК», 2007. – 192 с.
Kyzym M. O. *Zbalansovana sistema pokaznykiv* [Balanced system of indexes]: Monografiya. / M. O. Kyzym, A. A. Pylypenko, V. A. Zinchenko. – Kh. : VD «INGEK», 2007. – 192 p.
3. Гриньова В. М. Організаційно-економічні основи формування системи корпоративного управління в Україні. Монографія. / В. М. Гриньова, О. Є. Попов. – Х. : ХДЕУ, 2003. – 324 с.
Grynyova V. M. *Organizatsiyno-ekonomichni osnovy formuvannya systemy korporatyvnoho upravlinnya v Ukraini.* [Organizationally-economic bases of the system of corporate management forming in Ukraine] Monografiya. / V. M. Grynyova, O. Ye. Popov. – Kh. : Kh DEU, 2003. – 324 p.
4. Варавя Л. М. Методологія стратегічного управління гірничодобувними підприємствами : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня докт. екон. наук : спец. 08.00.04 – Економіка та управління підприємствами (добувна промисловість) / Л. М. Варавя. – Донецьк, 2007 – 35 с.
Varava L. M. *Metodologiya strategichnogo upravlinnya girnychobudivnyumu pidpryemstvamy* [Methodology of strategic management by mining enterprises]:avtoref.dys.na zdobuttya nauk. stupenya dokt. ekon. nauk : spets. 08.00.04 – Ekonomika ta upravlinnya pidpryemstvamy (dobuvna promyslovist) / L. M. Varava. – Donetsk, 2007 – 35 p.
5. Рябенко В. В. Організація механізму управління формуванням стратегічного потенціалу підприємств харчової промисловості / В. В. Рябенко // Стратегія економічного розвитку України. – 2014. – № 34. – С. 82–86.
Ryabenko V. V. *Organizatsiya mekhanizmu upravlinnya formuvannyam strategichnogo potentsialu pidpryemstv kharchovoyi promyslovosti* [Organization of management mechanism forming of strategic potential on the food industry enterprises] / V. V. Ryabenko // Strategiya ekonomichnogo rozvytku Ukrainy. – 2014. – № 34. – P. 82–86.
6. Ноэль Э. Массовые опросы. Введение в методику демоскопии / Э. Ноэль. - М. : Прогресс, 1978. – 381 с.
Noel E. *Massovye oprosy. Vvedeniye v metodiku demoskopii* [Mass questioning. Introduction to methodology of demoscopia] / E. Noel. – M. : Progress, 1978. – 381 p.
7. Саати Т. Принятие решений. Метод анализа иерархий / Т. Саати ; пер. с англ. Р. Г. Вачнадзе. – М. : «Радио и связь», 1993. – 278 с.
Saati T. *Prinyatiye resheniy. Metod analiza iyerarkhiy* [Making decision. Analysis of hierarchies method] / T. Saati; per. s angl. R. G. Vanchadze. – M. : «Radio i svyaz», 1993. – 278 p.
8. Педченко Н. С. Оптимізація структури фінансово потенціалу підприємства методом аналізу ієрархій [Електронний ресурс] / Н. С. Педченко // Вісник ОНУ імені І. І. Мечникова. – 2014. – Т.19., Вип. 2/5. – С. 198–202. – Режим доступу: <http://visnyk-onu.od.ua>
Pedchenko N. S. *Optimizatsiya struktury finansovogo potentsialu pidpryemstva metodom analizu iyerarkhiy* [Structure of financial potential optimization on interprise by the analysis of hierarchies method] [Elektronniy resurs] / N. S. Pedchenko // Visnyk ONU imeni I. I. Mechnikova. – 2014. – T.19., Vyp. 2/5. – P. 198–202. – Regim dostupu: <http://visnyk-onu.od.ua>
9. Тихомирова А. Н. Модификация метода анализа иерархий Т. Саати для расчета весов критериев при оценке инновационных проектов [Електронний ресурс] / А. Н. Тихомирова, Е. В. Сидоренко // Современные проблемы науки и образования. – 2012. – № 2. – Режим доступу: <http://science-education.ru>
Tikhomirova A. N. *Modifikatsiya metoda analiza iyerarkhiy T. Saati dlya rascheta vesov kriteriev pri otsenke innovatsionnykh projektov* [Modification of analysis of hierarchies method for the calculation of criteria scales at the estimation of innovative projects] [Elektronniy resurs] / A. N. Tikhomirova, E. V. Sidorenko // Sovremennye problem nayki i obrazovaniya. – 2012. – № 2. – Regim dostupu: <http://science-education.ru>