

## **ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ**

*С. А. Фаизова, ассистент, Национальная металлургическая академия  
Украины, sveta\_mail@ua.fm*

**Методы исследования.** Методологической основой исследования является сбалансированный подход. В соответствии с ним применялись методы научного обобщения и систематизации, экспертной оценки и анализа иерархий, экономико-статистические и экономико-математические методы. Как результат исследования разработан методический подход и сформирована математическая модель системы мотивации работников подразделения предприятия на основе сбалансированной системы показателей, выполнено её практическое применение.

**Результаты.** Обоснована целесообразность внедрения комитета по стратегическим вопросам, целью которого является обеспечение стратегической ответственности работников предприятия. Определено понятие «стратегическая ответственность» как совокупность долгосрочных обязательств, которые стоят перед работниками предприятия относительно содействия развитию бизнеса путем реализации соответствующих мероприятий, направленных на достижение стратегических целей, сформулированных в стратегических картах в определенный срок с минимальными затратами ресурсов. Определены функции и основные задания комитета по стратегическим вопросам. Усовершенствован методический подход к определению дополнительной зарплаты, который основан на результатах анализа иерархий и позволяет объективно определить процент премии, учитывая не только вес стратегических заданий, но и уровень личного вклада каждого работника.

**Новизна.** Получил дальнейшее развитие теоретический подход к формированию организационной структуры комитета по стратегическим вопросам как субъекта стратегического управления. Разработан методический подход к определению премий работникам функциональных подразделений предприятия с учетом веса заданий и личного вклада сотрудников.

**Практическая значимость.** Определение организационной структуры, цели, функций и заданий комитета по стратегическим вопросам обеспечит внедрение сбалансированной системы показателей в практику предприятий. Использование математической модели системы мотивации работников отдела предприятия позволит создать эффективную систему контроля и мотивации, повысить качество управленческих решений.

**Ключевые слова:** стратегия, комитет по стратегическим вопросам на предприятии, метод анализа иерархий, мотивация, премия, стратегическая карта.

### Литература

1. Вагонова О. Г. Економічні стратегії гірничих підприємств як похідна раціональності природокористування в системі суспільних відносин [Електронний ресурс] / О. Г. Вагонова, В. В. Волошенюк // Науковий вісник НГУ. – 2012. – № 2 (128). – С. 127–134. – Режим доступу: [http://irbisnbuv.gov.ua/cgibin/irbis\\_nbuv/cgiirbis\\_64.exe](http://irbisnbuv.gov.ua/cgibin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe)
2. Вагонова О. Г. *Економічні стратегії гірничих підприємств як похідна раціональності природокористування в системі суспільних відносин* [Economic strategies of mining enterprises as a derivative of rationality of nature-use in the system of public relations] [Elektronniy resurs] / O. G. Vagonova, V. V. Voloshenuk // Naukoviy visnyk NGU. – 2012. – № 2 (128). – P. 127–134. – Regim dostupu: [http://irbisnbuv.gov.ua/cgibin/irbis\\_nbuv/cgiirbis\\_64.exe](http://irbisnbuv.gov.ua/cgibin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe)
3. Кизим М. О. Збалансована система показників: Монографія. / М. О. Кизим, А. А. Пилипенко, В. А. Зінченко. – Х. : ВД «ІНЖЕК», 2007. – 192 с.
4. Кузюм М. О. *Zbalansovana systema pokaznykiv* [Balanced system of indexes]: Monografiya. / M. O. Kuzum, A. A. Pylypenko, V. A. Zinchenko. – Kh. : VD «INGEK», 2007. – 192 p.
5. Гриньова В. М. Організаційно-економічні основи формування системи корпоративного управління в Україні. Монографія. / В. М. Гриньова, О. Є. Попов. – Х. : ХДЕУ, 2003. – 324 с.
6. Grynyova V. M. *Organizatsiyno-ekonomichni osnovy formuvannya systemy korporatyvnoho upravlinnya v Ukraini.* [ Organizationally-economic bases of the system of corporate management forming in Ukraine] Monografiya. / V. M Grynyova, O. Ye. Popov. – Kh. : Kh DEU, 2003. – 324 p.
7. Варава Л. М. Методологія стратегічного управління гірничодобувними підприємствами : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня докт. екон. наук : спец. 08.00.04 – Економіка та управління підприємствами (добувна промисловість) / Л. М. Варава. – Донецьк, 2007 – 35 с.
8. Varava L. M. *Metodologiya strategichnogo upravlinnya girnychobudivnyimi pidpryyemstvamy* [Methodology of strategic management by mining enterprises]:avtoref.dys.na zdobuttya nauk. stupenya dokt. ekon. nauk : spets. 08.00.04 – Ekonomika ta upravlinnya pidpryyemstvamy (dobuvna promyslovist) / L. M. Varava. – Donetsk, 2007 – 35 p.
9. Рябенко В. В. Організація механізму управління формуванням стратегічного потенціалу підприємств харчової промисловості / В. В. Рябенко // Стратегія економічного розвитку України. – 2014. – № 34. – С. 82–86.
10. Ryabenko V. V. *Organizatsiya mekhanizmu upravlinnya formuvannyam strategichnogo potentsialu pidpryyemstv kharchovoyi promuslovosti* [Organization of management mechanism forming of strategic potential on the food industry enterprises] / V. V. Ryabenko // Strategiya ekonomichnogo rozvytku Ukrainy. – 2014. – № 34. – P. 82–86.
11. Ноэль Э. Массовые опросы. Введение в методику демокопии / Э. Ноэль. - М. : Прогресс, 1978. – 381 с.
12. Noel E. *Massovye oprosy. Vvedeniye v metodiku demoskopii* [Mass questioning. Introduction to methodology of demoskopiiya] / E. Noel. – M. : Progress, 1978. – 381 p.
13. Саати Т. Принятие решений. Метод анализа иерархий / Т. Саати ; пер. с англ. Р. Г. Вачнадзе. – М. : «Радио и связь», 1993. – 278 с.
14. Saati T. *Prinyatiye resheniy. Metod analiza iyerarkhiy* [Making decision. Analysis of hierarchies method] / T. Saati; per. s angl. R. G. Vanchadze. – M. : «Radio i svyaz», 1993. – 278 p.

8. Педченко Н. С. Оптимізація структури фінансово потенціалу підприємства методом аналізу ієрархій [Електронний ресурс] / Н. С. Педченко // Вісник ОНУ імені І. І. Мечникова. – 2014. – Т.19., Вип. 2/5. – С. 198–202. – Режим доступу: <http://visnyk-onu.od.ua>.

Pedchenko N. S. *Optymizatsiya struktury finansovogo potentsialu pidpryemstva metodom analizu iyerarkhiy* [Structure of financial potential optimization on interprise by the analysis of hierarchies method] [Elektronniy resurs] / N. S. Pedchenko // Visnyk ONU imeni I. I. Mechnikova. – 2014. – T.19., Vyp. 2/5. – P. 198–202. – Regim dostupu: <http://visnyk-onu.od.ua>.

9. Тихомирова А. Н. Модификация метода анализа иерархий Т. Саати для расчета весов критериев при оценке инновационных проектов [Електронний ресурс] / А. Н. Тихомирова, Е. В. Сидоренко // Современные проблемы науки и образования. – 2012. – № 2. – Режим доступу: <http://science-education.ru>

Tikhomirova A. N. *Modifikatsiya metoda analiza iyerarkhiy T. Saati dlya rascheta vesov kriteriev pri otsenke innovatsionnykh proektov* [Modification of analysis of hierarchies method for the calculation of criteria scales at the estimation of innovative projects] [Elektronniy resurs] / A. N. Tikhomirova, E. V. Sidorenko // Sovremennye problem nayki I obrazovaniya. – 2012. – № 2. – Regim dostupu: <http://science-education.ru>