

ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ НА ПІДПРИЄМСТВАХ

*С. О. Фаїзова, асистент, Національна металургійна академія України,
sveta_mail@ua.fm*

Методологія дослідження. Методологічну основу дослідження становить збалансований підхід. Відповідно до нього у дослідженні застосовувались методи наукового узагальнення та систематизації, експертної оцінки та аналізу ієрархій, економіко-статистичні та економіко-математичні методи. Як результат дослідження розроблено методичний підхід та сформовано математичну модель системи мотивації працівників відділу підприємства на основі збалансованої системи показників, виконано практичне застосування теоретичних положень розробленої моделі.

Результати. Обґрунтовано доцільність впровадження комітету зі стратегічних питань, метою якого є забезпечення стратегічної відповідальності працівників підприємства. Визначено поняття «стратегічна відповідальність» як сукупність довгострокових зобов'язань, що стоять перед працівниками підприємства стосовно сприяння розвитку бізнесу шляхом реалізації відповідних заходів, спрямованих на досягнення стратегічних цілей, які відображені у стратегічних картах у визначений термін з мінімальними витратами ресурсів. Визначено функції та основні завдання комітету зі стратегічних питань, об'єкти та суб'єкти управління. Удосконалено методичний підхід до визначення додаткової складової зарплати робітників підприємства, який ґрунтується на результатах аналізу ієрархій та дозволяє об'єктивно визначити відсоток премії, враховуючи не тільки вагу стратегічних завдань, але й рівень особистого внеску кожного працівника.

Новизна. Дістав подальшого розвитку теоретичний підхід щодо формування організаційної структури комітету зі стратегічних питань як суб'єкту стратегічного управління. Обґрунтована доцільність функціонування комітету із стратегічних питань на підприємстві. Розроблено методичний підхід до визначення премій робітникам функціональних підрозділів підприємства з урахуванням ваги завдань та особистого внеску співробітників.

Практична значущість. Визначення організаційної структури, мети, функцій та завдань комітету зі стратегічних питань забезпечить впровадження

збалансованої системи показників у практику підприємств. Використання математичної моделі системи мотивації працівників відділу підприємства дозволить створити ефективну систему контролю та мотивації працівників, підвищити якість прийняття управлінських рішень.

Ключові слова: стратегія, комітет із стратегічних питань на підприємстві, метод аналізу ієрархій, мотивація, премія, стратегічна карта.

Література

1. Вагонова О. Г. Економічні стратегії гірничих підприємств як похідна раціональності природокористування в системі суспільних відносин [Електронний ресурс] / О. Г. Вагонова, В. В. Волошенюк // Науковий вісник НГУ. – 2012. – № 2 (128). – С. 127–134. – Режим доступу: http://irbisnbuv.gov.ua/cgibin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe
Vagonova O. G. *Ekonomichni strategii girnychukh pidpryemstv yak pokhidna ratsionalnosti pryrodokorystuvannya v systemi suspilnykh vidnosyn* [Economic strategies of mining enterprises as a derivative of rationality of nature-use is in the system of public relations] [Elektronniy resurs] / O. G. Vagonova, V. V. Voloshenuk // Naukoviy visnyk NGU. – 2012. – № 2 (128). – P. 127–134. – Regim dostupu: http://irbisnbuv.gov.ua/cgibin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe
2. Кизим М. О. Збалансована система показників: Монографія. / М. О. Кизим, А. А. Пилипенко, В. А. Зінченко. – Х. : ВД «ІНЖЕК», 2007. – 192 с.
Кузум М. О. *Zbalansovana systema pokaznykiv* [Balanced system of indexes]: Monografiya. / M. O. Kuzum, A. A. Pylypenko, V. A. Zinchenko. – Kh. : VD «INGEK», 2007. – 192 p.
3. Гриньова В. М. Організаційно-економічні основи формування системи корпоративного управління в Україні. Монографія. / В. М. Гриньова, О. Є. Попов. – Х. : ХДЕУ, 2003. – 324 с.
Grynuova V. M. *Organizatsiyno-ekonomichni osnovy formuvannya systemy korporatyvno upravlinnya v Ukraini*. [Organizationally-economic bases of the system of corporate management forming in Ukraine] Monografiya. / V. M. Grynuova, O. Ye. Popov. – Kh. : Kh DEU, 2003. – 324 p.
4. Варава Л. М. Методологія стратегічного управління гірничодобувними підприємствами : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня докт. екон. наук : спец. 08.00.04 – Економіка та управління підприємствами (добувна промисловість) / Л. М. Варава. – Донецьк, 2007 – 35 с.
Varava L. M. *Metodologiya strategichnogo upravlinnya girnychobudivnyimi pidpryemstvami* [Methodology of strategic management by mining enterprises]: avtoref. dys. na zdobuttya nauk. stupenya dokt. ekon. nauk : spets. 08.00.04 – Ekonomika ta upravlinnya pidpryemstvami (dobuvna promyslovist) / L. M. Varava. – Donetsk, 2007 – 35 p.
5. Рябенко В. В. Організація механізму управління формуванням стратегічного потенціалу підприємств харчової промисловості / В. В. Рябенко // Стратегія економічного розвитку України. – 2014. – № 34. – С. 82–86.
Ryabenko V. V. *Organizatsiya mekhanizmu upravlinnya formuvanniam strategichnogo potentsialu pidpryemstv kharchovoyi promuslovosti* [Organization of management mechanism forming of strategic potential on the food industry enterprises] / V. V. Ryabenko // Strategiya ekonomichnogo rozvytku Ukrainy. – 2014. – № 34. – P. 82–86.
6. Ноэль Э. Массовые опросы. Введение в методику демокопии / Э. Ноэль. – М. : Прогресс, 1978. – 381 с.
Noel E. *Massovye oprosy. Vvedeniye v metodiku demoskopii* [Mass questioning. Introduction to methodology of demoskopiya] / E. Noel. – M. : Progress, 1978. – 381 p.
7. Саати Т. Принятие решений. Метод анализа иерархий / Т. Саати ; пер. с англ. Р. Г. Вачнадзе. – М. : «Радио и связь», 1993. – 278 с.
Saati T. *Prinyatiye resheniy. Metod analiza iyerarkhiy* [Making decision. Analysis of hierarchies method] / T. Saati; per. s angl. R. G. Vanchadze. – M. : «Radio i svyaz», 1993. – 278 p.
8. Педченко Н. С. Оптимізація структури фінансово потенціалу підприємства методом аналізу ієрархій [Електронний ресурс] / Н. С. Педченко // Вісник ОНУ імені І. І. Мечникова. – 2014. – Т.19., Вип. 2/5. – С. 198–202. – Режим доступу: <http://visnyk-onu.od.ua>
Pedchenko N. S. *Optymizatsiya struktury finansovogo potentsialu pidpryemstva metodom analizu iyerarkhiy* [Structure of financial potential optimization on interprise by the analysis of

hierarchies method] [Elektronniy resurs] / N. S. Pedchenko // Visnyk ONU imeni I. I. Mechnikova. – 2014. – Т.19., Вип. 2/5. – Р. 198–202. – Режим доступу: <http://visnyk-onu.od.ua>.

9. Тихомирова А. Н. Модификация метода анализа иерархий Т. Саати для расчета весов критериев при оценке инновационных проектов [Электронный ресурс] / А. Н. Тихомирова, Е. В. Сидоренко // Современные проблемы науки и образования. – 2012. – № 2. – Режим доступу: <http://science-education.ru>

Tikhomirova A. N. *Modifikatsiya metoda analiza iyerarkhiy T. Saati dlya rascheta vesov kriteriev pri otsenke innovatsionnykh proektov* [Modification of analysis of hierarchies method for the calculation of criteria scales at the estimation of innovative projects] [Elektronniy resurs] / A. N. Tikhomirova, E. V. Sidorenko // *Sovremennyye problem nayki I obrazovaniya*. – 2012. – № 2. – Режим доступу: <http://science-education.ru>.