

ИННОВАЦИОННЫЙ ПОДХОД К ОПЛАТЕ ТРУДА НА ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

*Л. М. Варова, д. э. н., профессор, ГВУЗ «Криворожский национальный университет»,
doctormaslova@rambler.ru*

Методология исследования. Результаты исследования, представленные в данной статье, получены при помощи следующих методов: анализа и синтеза – при выделении недостатков применения тарифной системы оплаты труда на горнодобывающих предприятиях; компаративистского анализа – при установлении отличий между тарифной системой оплаты труда и грейдами; ранжирования – при группировке грейдинговой системы по степени сложности ее внедрения в деятельность горнодобывающих предприятий.

Результаты. В работе продемонстрированы основные ограничения тарифной системы, которая до недавнего времени была основой организации оплаты труда на горнодобывающих предприятиях. Показано, что для такой формы организации оплаты труда характерно недостаточное разграничение сложности работ и условий труда, свойственных добывающей отрасли, поскольку неблагоприятные условия работы в шахтах и на карьерах учитываются, в основном, путем общего повышения (относительно других производств) тарифных ставок и окладов, исходя из общеотраслевых условий труда. Однако эти условия могут существенно отличаться не только на соседних шахтах, но и на одном и том же самом предприятии, так как разрабатываются пласты разной мощности, на разной глубине и с боковыми породами разной прочности и устойчивости.

С целью создания более адекватной современным условиям хозяйствования системы оплаты труда работников горнодобывающей отрасли, которая одновременно будет и действенным методом повышения эффективности деятельности предприятий, предложен переход на грейдинговую систему. На примере компаний, которые стали пионерами на пути внедрения этого инновационного подхода к оплате труда в Украине (Северный и Ингулецкий ГОК, шахты ДТЭК) доказана более высокая эффективность в сравнении с тарифной системой.

Новизна. Ранжирована грейдинговая система по степени сложности ее внедрения в деятельность горнодобывающих предприятий, а именно: к первой степени сложности отнесена система ранжирования должностей по величине сложности; ко второй – основанный на упрощенной системе грейдов модифицированный бально-факторный метод Хея; к третьему и четвертому – оригинальные системы грейдов, базирующиеся на

соединении бально-факторного метода с математическими расчетами весомости каждой профессии.

Практическая значимость. Разработанная классификация грейдинговой системы по степени сложности ее внедрения на горнодобывающих предприятиях позволит последним более успешно имплементировать инновационные подходы в управленческой деятельности.

Ключевые слова: инновация, оплата труда, грейд, горнодобывающие предприятия.

Литература

1. Морозов Ю. П. Инновационный менеджмент / Ю. П. Морозов – М. : ЮНИТА-ДАНА, 2000. – 446 с. Morozov Yu. P. Innovatsionniy menedzhment [Innovative management] / Yu. P. Morozov – М. : YuNITA-DANA, 2000. – 446 p.
2. Райсберг Б. А. Современный экономический словарь / Б. А. Райсберг, Л. Ш. Лозовский, Е. А. Стародубова – Изд. 2-е, испр. – М. : ИНФРА-М., 1998. – 479 с. Raysberg B. A. Sovremenniy ekonomicheskiy slovar [Modern economic dictionary] / B. A. Raysberg, L. Sh. Lozovskiy, E. A. Starodubova – Izd. 2-e, ispr. – М. : INFRA-M., 1998. – 479 p.
3. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – 17 с. Pro oplatu pratsi [About work payment]: Zakon Ukrainy vid 24 bereznya 1995 r. // Vidomosti Verkhovnoi Rady Ukrainy. – 1995. – 17 p.
4. Офіційний інтернет сайт компанії «Хей Груп» [Електронний ресурс] сайт компанії «Хей Груп», – Режим доступу: <http://www.haygroup.com> (дата звернення 03.02.2015)
Ofitsiyniy internet sayt kompanii «Khey Hrup» [Official site «Khey Group company»] [Elektronniy resurs] sayt kompanii «Khey Hrup», – Rezhim dostupu: <http://www.haygroup.com> (data zvernennya 03.02.2015)
5. Слипачук С. Система грейдов. Методика определения должностных окладов / С. Слипачук // Зароботная плата. – 2007. – № 8. – С. 40–54.. Slipachuk S. Sistema greydov. Metodika opredeleniya dolzhnostnykh okladov [Grades system. Salary post definition methodic] / S. Slipachuk // Zarabotnaya plata. – 2007. – № 8. – P. 40–54.
6. Рутицкая, В. Модель оплаты труда: грейды [Электронный ресурс] / В. Рутицкая. – Режим доступа: <http://hrliga.com/index.php?module=profession&op=view&id=1006> (дата звернення 20.02.2015).
Rutitskaya V. Model oplaty truda: greydy [Work payment model: grades] [Elektronniy resurs] / V. Rutitskaya. – Rezhim dostupa: <http://hrliga.com/index.php?module=profession&op=view&id=1006> (data zvernennya 20.02.2015).