

**УДОСКОНАЛЕННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВ
ТРАНСПОРТНОГО БУДІВНИЦТВА ПІД ВПЛИВОМ
ФАКТОРІВ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ**

*М. І. Міщенко, д. е. н., професор, Дніпропетровський національний університет
залізничного транспорту імені академіка В.Лазаряна, mimi@ua.fm*

*І. В. Береза, аспірант, Інститут проблем ринку та економіко-екологічних досліджень
НАН України*

Методологія дослідження. Результати отримані за рахунок застосування методів: діалектичного підходу – при вивченні економічних особливостей діяльності підприємств транспортного будівництва; теоретичного узагальнення і системного аналізу – при дослідженні методичних та практичних підходів до оцінки ефективності функціонування персоналу підприємств транспортного будівництва; абстрактно-логічного – при обґрунтуванні концептуальних засад удосконалення кадрового потенціалу; аналізу й синтезу – для обґрунтування заходів з удосконалення кадрового потенціалу підприємств транспортного будівництва в умовах стратегічного розвитку.

Результати. Показано, що для підвищення ефективності створення та експлуатації об'єктів транспортного будівництва в умовах стратегічних змін, пов'язаних з реформуванням галузі, величезного значення набуває застосування ряду заходів, спрямованих на підвищення рівня адаптації працівників до сучасних умов господарювання. В першу чергу – це правильна організація праці та системи матеріальної мотивації.

Встановлено, що стан об'єктів транспортного будівництва під впливом динамічних, температурних та інших факторів постійно змінюється. Це створює великі труднощі у визначенні кількості праці, витраченої протягом певного періоду часу. Контроль витрат праці можливий за вибіркоким характером ремонтно-експлуатаційних робіт. Проте залежно від умов роботи, наявності транспортних засобів, можливості їх використання, оснащеності засобами малої механізації, організація праці та рівень адаптації персоналу може бути різним. При цьому необхідно застосування адекватної системи заробітної плати.

Новизна. У результаті виконаного дослідження визначено ряд заходів з удосконалення кадрового потенціалу підприємств транспортного будівництва в умовах стратегічного розвитку.

Практична значущість. Запропоновані зміни в системі матеріальної мотивації в умовах стратегічного розвитку будуть сприяти вдосконаленню кадрового потенціалу підприємств транспортного будівництва, його адаптації до нових умов функціонування.

Ключові слова: транспортне будівництво, адаптація персоналу підприємства, стратегічний розвиток, кадровий потенціал, матеріальна мотивація.

Література

1. [Гавкалова](#) Н. Л. Управління ефективністю менеджменту персоналу: монографія / Н. Л. Гавкалова, Т. А. Власенко. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2011. - 296 с.
Gavkalova N. L. *Upravlinnia efektyvnosti menedzmentu personalu* [Management effectivity personal management]: monografia / N. L. Gavkalova, T. A. Vlasenko. – Kh. : KhNEU, 2011. – 296 p.
2. Міщенко М. І. Економіко-організаційні основи функціонування підприємств колійної інфраструктури : [монографія] / М. І. Міщенко. – Одеса : ІПРЕЕД НАН України, 2013. – 489 с.
Mishchenko M. I. *Ekonomiko-organizatsiyni osnovy funktsionuvannia pidpriemstv kolynoi infrastruktury* [Economy-organization bases of function enterprises railway infrastructure] / M. I. Mishchenko. – Odesa : IPREED NAN Ukraini, 2013. – 489 p.
3. Розпорядження Кабінету Міністрів України «Про схвалення Стратегії розвитку залізничного транспорту України до 2020 р.», № 1555-р, від 16 грудня 2009 р.
Rozporiadzhennia KМУ «Pro skhvalennia Strategii rozvytku zaliznichnogo transportu Ukrainy do 2020 r.» [Decree KМУ «On support Development strategy railway Ukraine transport up to 2020 » , №1555-r., vid 16 grudnia 2009 r.
4. Садловська І. П. Стратегічне управління національною транспортною інфраструктурою: [Монографія] / І. П. Садловська. – К. : П.П. «Сердюк В. Л.», 2011. – 355 с.
Sadlovska I. P. *Stratehichne upravlinnia natsionalnoiu transportnoiu infrastrukturoiu* [National transport infrastructure strategy management] / I. P. Sadlovska. – K. : «Serduk V. L.», 2011. – 355 p.
5. Середньомісячна заробітна плата за видами економічної діяльності за період з початку року у 2015 році [Електронний ресурс] / Режим доступу: <http://ukrstat.gov.ua/>
Seredniomisiachna zarobitna plata za vydamy ekonomichnoi diialnosti za period z pochatku roku u 2015 rotsi [Middle-month salary on view of economy activity from beginning year in 2015] [Electronic resource] / access Mode: <http://ukrstat.gov.ua/>
6. Фоміченко І. П. Стратегічне управління кадровим потенціалом підприємства / І. П. Фоміченко, С. О. Баркова // Науковий Вісник ДДМА. –2011. – № 2 (8Е).
Fomichenko I. P. *Strategichne upravlinnia kadrovym potentsialom pidpriemstva* [Strategy management enterprise personal potential] / I. P. Fomichenko, S. O. Barkova // Naukovyy visnyk DDMA. – 2011. – №2 (8E).